

2012.06.01. 30-102-F 4

MUNKASZERZŐDÉS

mely létrejött egyrészről **KISVÁRDAI KÖZMŰ Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (cg: 15-09-077836, munkáltatói jogkör gyakorlója: Leleszi Tibor Kisvárdai Város Önkormányzata Polgármestere) 4600 Kisvárdai, Piac u. 5., mint **munkáltató**

másrészről **Bravics Endre** (Pátroha, 1957. 11. 25; a.n.: Zilahi Anna; szig.sz: 871372 LA; lakcímet igazoló hatósági igazolvány száma: 518196 VL; Taj.szama: 021571347; adóazonosító jele: 8332002605) 4600 Kisvárdai, Tánicsics u. 3. sz. alatti lakos, mint **munkavállaló** között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek mellett:

1./ Felek megállapítják, hogy a **KISVÁRDAI KÖZMŰ Kft** (Cg: 15-09-077836) kizárólagos tulajdonosa Kisvárdai Város Önkormányzata.

2./ Szerződő felek Kisvárdai Város Önkormányzat Képviselőtestülete a 94/2012. (V.30.) Ökt. határozat alapján 2012. 06. 01. napjától Bravics Endre ügyvezető jogviszonyát határozatlan idejű munkaviszonyban állapítják meg, munkabérét bruttó 300.000,-Ft/hó személyi alapbérben határozzák meg.

Szerződő felek az 1992. évi XXII. tv: A Munka Törvénykönyvéről (MT) 85/A § (1) bekezdés b.) pontja alapján a „VÁRDA-TÁVHÓ” kft.-nél (cg: 15-09-069043) 2011. 07. 15. napjától 2012. 05. 31. napjáig terjedő munkaviszonyt munkáltatói jogutódlás keretében a jogelődnél eltöltött munkaviszonynak tekintik.

3./ Felek megállapodnak, hogy Bravics Endre munkaköre ellátása során köteles Kisvárdai Város Önkormányzat Képviselőtestületének a társaság működésére vonatkozó döntéseit végrehajtani, illetve a feladat ellátása során betartani az ügyvezető jogszabályokban, illetve tulajdonosi döntésekben meghatározott feladatait. Bravics Endre ügyvezető tudomásul veszi, hogy a munkáltatói jogokat vele, mint ügyvezetővel szemben Kisvárdai Város Önkormányzat Képviselőtestülete, illetve Polgármestere gyakorolja.

Felek rögzítik, hogy az ügyvezető az MT 188 § (1) bekezdésében meghatározott vezető, melyből következően munkaviszonyára ugyanezen törvény X fejezete alkalmazandó.

A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a 2009. évi CXXII tv. előírásaira figyelemmel – mivel a munkáltató 100 %-os önkormányzati tulajdonú cég – munkaszerződését köteles a cég honlapján nyilvánosságra hozni.

4./ Szerződő felek három hónap próbaidőben állapodnak meg.

5./ A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót az MT 76. §. (7) bekezdése alapján az alábbiakról:

a./ irányadó munkarend: MT szerint

b./ munkabér egyéb elemei: MT szerint

c./ bérfizetés napja: tárgyhót követő 10. nap.

d./ munkába lépés napja: 2012. június 01.

e./ éves rendes szabadság mértéke, kiadása: MT szerint

f./ a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai: MT szerint.

g./ munkáltató nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá.

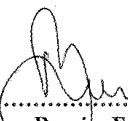
Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadóak.

Ezt a szerződés, mint akaratukkal mindenben megegyezőt helybenhagyólag aláírjuk.

Kisvárdai, 2012. május 31. napján


KISVÁRDAI KÖZMŰ Szolgáltató
Korlátolt Felelősségű Társaság




Bravics Endre
munkavállaló